

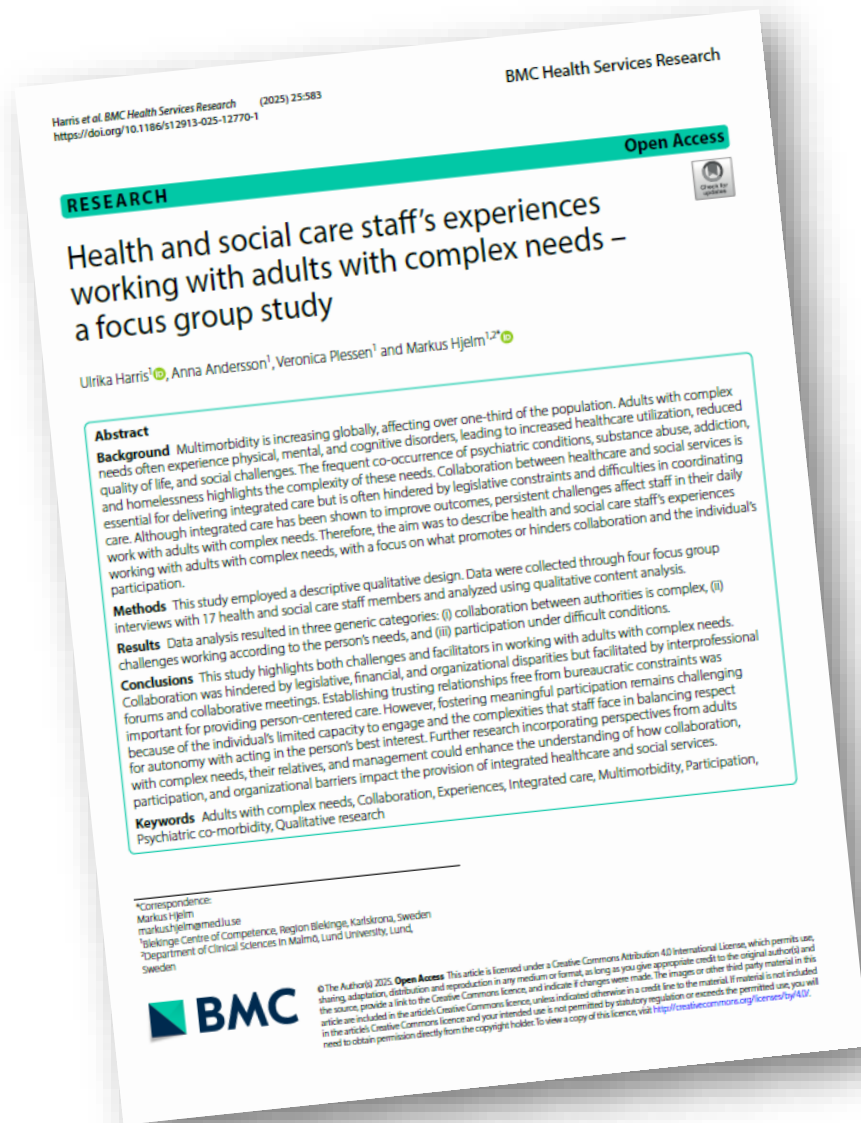
Välkomna till FoU-nytt!

2025-06-02



Ett samarbete mellan





Dagens tema: Personalens erfarenheter av att arbeta med vuxna individer med komplexa och omfattande behov

Ulrika Harris, Anna Andersson, Veronica Plessen
och Markus Hjelm

- Resultat från delstudie 1
- Dialog och frågestund

Ett samarbete mellan



Karlshamn
kommun



KARLSKRONA
KOMMUN



Ronneby
kommun



REGION
BLEKINGE



OLOFSTRÖMS
KOMMUN



Sölvesborgs
kommun

Vi som arbetar inom FoU-verksamheten



Anna Andersson
Projektledare
FoU-assistent



Birgitta Nilsson
FoU-strateg



**Helene Sjöblom
Andersson**
Utvecklingsledare



Henrik Svensson
FoU-ledare



Markus Hjelm
Avdelningschef BKC
FoU-ledare



Ulrika Harris
FoU-strateg



Venera Ujkani
FoU-strateg



Veronica Plessen
FoU-strateg



Länk till planen:

https://regionblekinge.se/download/18_7cab6a6919457d8076760a4f/1737465842625/FoU%20verksamhetsplan%202025.pdf

Vad arbetar FoU med?

- Praktiknära forskning, utvärdering och kartläggning
- Bred omvärldsbevakning och kunskapsspridning
- Samordna och nätverka på nationell och regional nivå
- Utbildningsinsatser i samverkan

Dagens innehåll



Bakgrund och syfte



Metod och genomförande



Resultat



Slutsats



Förslag för utveckling

Bakgrund

- Målgrupp: vuxna individer med komplexa och omfattande behov
- Hög komplexitet och små förutsättningar för delaktighet
- Stort lidande för individen - stor utmaning för verksamheterna
- Kartläggning lade grunden:
 - Identifierade målgruppen
 - Beskrev goda exempel utifrån insatser – fokus på samverkan
 - Utforskade tankar och synsätt kring delaktighet för individen

Syfte

Utforska vad som främjar eller försvårar samverkan och individens delaktighet

Ett reflekterande arbetssätt och ett gemensamt lärande

Hållbara insatser → minskat lidande för individen

Metod

- Fokusgrupper kring ett case
- Kvalitativ innehållsanalys



Det här fotot av Okänd författare licensieras enligt [CC BY-SA-NC](#)

Genomförande



Rekrytering genom
samverkansgrupp
Mitt i livet



4 fokusgrupper
hösten 2023



Totalt 17 deltagare



Ifo, socialpsykiatri, LSS,
vuxenpsykiatri och
somatik

Resultat


Samverkan mellan olika huvudmän är komplext

- Kunskap om varandras verksamheter underlättar samverkan
- Svårighet i samverkan
- Verktyg för samverkan

Utmanande att arbeta utifrån personens behov

- Att anpassa kommunikationen utifrån individen
- Att stärka motivation kräver följsamhet
- Att samordna komplexa insatser
- Att arbeta utan tydliga beslutsmandat

Delaktighet under svåra förutsättningar

- Bristande förmåga till delaktighet
 - Att agera i personens intresse – en balansgång
- 

Samverkan mellan olika huvudmän är komplext

...även att man lär sig, vad får ni göra, var har ni ert uppdrag, vad finns... man får större alltså... större förståelse för varandras profession. För man tycker alltid massa, varför gör inte de mer, och varför är det så, varför gör inte...alltså så. Att man behöver...dels kring själva ärendena, alltså de enskilda, dels att man respekterar varandras profession.

...och det är ju katastrof, för den här gruppen av patienter, för de hamnar mitt emellan hela tiden. Vi ser att vi inte kan göra något åt det psykiatriska på grund av att de drogat eller super, och vuxensektionen socialtjänsten kan inte inleda behandling av missbruket för att de mår psykiskt dåligt. Och ingen...och så står vi där och gör ingenting, så.

Utmanande att arbeta utifrån personens behov

...när personen i fråga tycks vara liksom villig eller att ta emot hjälpen, då behöver den nog tillkomma ganska snabbt, för det tillfället är rätt flyktigt. Det funkar liksom sällan med...vi pratar om timmar, dagar, egentligen då va, är det nästa vecka, så kan det liksom...ja, men då har man nog rationaliserat bort på något sätt, eller fått hjälp med det från andra...

Alltså i takt med att besparingar sker också så har man flyttat mandaten uppåt. Alltså saker som jag kunde besluta om själv för 20 år sen kan jag inte göra idag, för det måste...inte ens min chef kan, utan hennes chef ska besluta om det. Och det som är...i 99,9% av fallen så slutar det i samma beslut som jag hade tagit från början liksom...

Delaktighet under svåra förutsättningar

ja, många har ingen insikt själva, och de är inte riktigt... alltså just det som ibland blir svårt att nå dem. Tackar nej eller har ibland inte förmåga att ta emot det som erbjuds...upplever jag att man stöter på ganska ofta.

Man vill ju så klart att delaktigheten ska vara där och att personen ska vilja att, eller liksom när man frågar, "är det okej att jag kontaktar psykiatrin", så vill man ju ha ett ja där ju. Mmm. Det är ju så man vill också, samverka framåt att det inte ska bara, att jag går över huvudet nu på, "du sa nej men jag gör detta ändå".

Slutsats



Utmaningar finns i lagrum, strukturer och organisationskulturer



Interprofessionella forum



Skapa relationer och tillit



Arbeta personcentrerat



Ständig balansgång!

Förslag för utveckling



Från system till person(-centrerat)



Interprofessionella forum och nätverk




Hållbara strukturer och kontinuitet i
samverkan



Implementera evidensbaserade metoder,
t ex case management



Fortsättning
följer...

- Vetenskaplig artikel, delstudie 2
 - FoU-rapport
 - Nytt FoU-avtal
 - Resultatdialog till hösten
- 

Frågestund och dialog

